



Έκτακτο Δελτίο ΣΕΒ

Μαζί για την αντιμετώπιση της κρίσης του Covid-19

Τρίτη, 24 Μαρτίου 2020

Το σχόλιο του ΣΕΒ

Η πανδημία του κορονοϊού επηρεάζει κάθε πτυχή της ζωής μας, συμπεριλαμβανομένης και της οικονομικής δραστηριότητας. Για τις ελληνικές επιχειρήσεις σήμερα, ύψιστη προτεραιότητα είναι η προστασία της υγείας των εργαζομένων. Παράλληλα, οφείλουμε όλοι να καταβάλλουμε τη μέγιστη δυνατή προσπάθεια για την όσο το δυνατόν πιο ομαλή συνέχιση της επιχειρηματικής λειτουργίας, την προσφορά των απαραίτητων αγαθών και υπηρεσιών στους πολίτες, τη διατήρηση του παραγωγικού ιστού την επόμενη μέρα και την προστασία των θέσεων εργασίας.

Το έκτακτο ενημερωτικό δελτίο του ΣΕΒ αποσκοπεί στην κωδικοποίηση των σημαντικότερων πρωτοβουλιών και πηγών πληροφόρησης για επιχειρήσεις και εργαζόμενους, σε Ελλάδα και Ευρώπη, για την αντιμετώπιση της κρίσης του κορονοϊού. Πιστεύουμε πως η ενημέρωση για κάθε πτυχή της κατάστασης αποτελεί το πρώτο και σημαντικότερο βήμα, προκειμένου να ανταπεξέλθουμε στη μεγάλη πρόκληση που βιώνει ολόκληρος ο πλανήτης. Παράλληλα, για να βγούμε από αυτή την περιπέτεια, κρίσιμο ζητούμενο είναι η δημιουργία εσωτερικού κλίματος ασφάλειας, ηρεμίας, αλλά και κουλτούρας υπευθυνότητας και προσφοράς.

Σε αυτές τις κρίσιμες μέρες, ο ΣΕΒ παραμένει κοντά στα μέλη του, συνεχίζοντας τη διαρκή ενημέρωση για κάθε θέμα που σχετίζεται με την κρίση του κορονοϊού, με στόχο την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη συμβολή στη συνέχιση της οικονομικής δραστηριότητας και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας. Ο κοινός σκοπός όλων είναι το τέλος της κρίσης αυτής, να μας βρει όρθιους και δυνατούς.

Μέτρα κατά της εξάπλωσης της πανδημίας

- [Συνεχής ενημέρωση από το ΕΛΙΝΥΑΕ για μέτρα προστασίας από κορονοϊό](#)
- [ΜΕΝΟΥΜΕ ΣΠΙΤΙ - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ-ΕΠΙΣΗΜΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ](#)
- [ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ - ΕΠΙΣΗΜΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ](#)

- [22 χρήσιμες ερωτήσεις και απαντήσεις για όλα τα νέα μέτρα και τις ρυθμίσεις σχετικά με τον κορονοϊό](#)
- [18 χρήσιμες ερωτήσεις - απαντήσεις για την απαγόρευση της κυκλοφορίας πολιτών σε όλη την επικράτεια](#)
- [Έντυπο βεβαίωσης μετακίνησης](#)

Έκτακτα μέτρα ενίσχυσης επιχειρήσεων και εργαζομένων

A. Μέτρα για τις Επιχειρήσεις

A.1 Εργασιακά

1. Οι ΚΑΔ των κλάδων που πλήττονται από τον COVID-19 και εντάσσονται στα μέτρα στήριξης, όπως ανακοινώθηκαν από τον Υπουργό Οικονομικών ([Δελτίο Τύπου ΥΠΟΙΚ](#)) στις 20/03/2020.

Οι ιδιωτικές επιχειρήσεις που έχουν Κύριο ΚΑΔ έναν από τους κωδικούς που περιέχονται στη λίστα εντάσσονται στα μέτρα στήριξης. Σε περίπτωση τετραψήφιου ΚΑΔ, συμπεριλαμβάνονται όλες οι υποκατηγορίες εξαψήφιων και οκταψήφιων. Σε περίπτωση εξαψήφιου, συμπεριλαμβάνονται όλες οι κατηγορίες οκταψήφιων.

Η λίστα είναι δυναμική και θα μεταβάλλεται με τις ανάλογες Υπουργικές Αποφάσεις κατά την εξέλιξη της κρίσης.

Υπολογίζεται ότι περιλαμβάνονται περί τις 440.000 ιδιωτικές επιχειρήσεις με 1 εκατομμύριο εργαζόμενους και μηνιαίο τζίρο περί τα 6,5 δισ. Ευρώ.

2. Δυνατότητα έκτακτης και προσωρινής παρέκκλισης από την απαγόρευση λειτουργίας κατά τις Κυριακές και αργίες για συγκεκριμένες επιχειρήσεις, βάσει της [ΠΝΠ 64/14.3.2020](#).

Αυτές αφορούν τις επιχειρήσεις που έχουν ως αντικείμενο την παραγωγή, τη μεταφορά και τον εφοδιασμό τροφίμων, καυσίμων, φαρμάκων και παραϊατρικού υλικού προς καταστήματα/επιχειρήσεις πώλησης σχετικών ειδών για χρονικό διάστημα που **δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες**.

3. Μείωση μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων και μισθώσεων κύριας κατοικίας. Καταβολή του 60% του μισθώματος για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο

του επαγγελματικού ακινήτου για τις επιχειρήσεις που διακόπτουν υποχρεωτικά τη δραστηριότητά τους, [βάσει ΠΝΠ 68/20.03.2020](#).

Η μερική μη καταβολή του μισθώματος του πρώτου εδαφίου δεν γεννά δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης εις βάρος του μισθωτή ούτε οποιαδήποτε άλλη αστική αξίωση.

4. Δυνατότητα υπαγωγής εργαζομένων σε καθεστώς αναστολής σύμβασης εργασίας από τους εργοδότες που πλήττονται και μειώνεται σημαντικά ο τζίρος τους (βάσει ΚΑΔ), βάσει [ΠΝΠ 68/20.3.2020](#) και της [Δήλωσης του Υπουργού Εργασίας](#) στις 20/3/2020, και της [ΥΑ 13031/Δ1.4551/ 23.3.2020](#) (ανάρτηση υπεύθυνης δήλωσης εργοδοτών).

Οι εργοδότες – επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά από τις συνέπειες του φαινομένου, και οι οποίες ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών βάσει ΚΑΔ, μπορούν να εντάξουν μέρος ή το σύνολο του προσωπικού τους σε αναστολή σύμβασης εργασίας, **για περίοδο ενός μήνα, με δυνατότητα παράτασης** ανάλογα με την εξέλιξη του φαινομένου. Αυτές οι επιχειρήσεις – εργοδότες απαγορεύεται ρητά να καταγγείλουν τις συμβάσεις εργασίας, και αν το πράξουν, είναι άκυρες. Μετά την λήξη του χρόνου αναστολής των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους πρέπει να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας για χρονικό διάστημα ίσο με εκείνο της αναστολής.

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες

α) των οποίων έχει ανασταλεί η κύρια επιχειρηματική δραστηριότητα, με εντολή δημόσιας αρχής, οπότε είναι δικαιούχοι μείωσης μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων ή β) που βάσει των οριζομένων από το Υπουργείο Οικονομικών ΚΑΔ, ως κλάδοι πληττόμενοι από την εξάπλωση του κορονοϊού COVID-19, κάνουν χρήση της δυνατότητας αναστολής των συμβάσεων εργασίας μέρους ή του συνόλου του προσωπικού τους, υποχρεούνται:

-στην περίπτωση α) να δηλώσουν υπεύθυνα

i) την αναστολή της κύριας επιχειρηματικής τους δραστηριότητας λόγω εντολής από δημόσια αρχή, βάσει ΚΑΔ, οριζόμενες από το Υπουργείο Οικονομικών όπως ισχύουν κάθε φορά, ii) τα στοιχεία του εκμισθωτή και του μισθίου ακινήτου εφόσον έχουν επαγγελματική μίσθωση ακινήτου προς εξυπηρέτηση της επιχειρηματικής

δραστηριότητας που έχει ανασταλεί με εντολή Δημόσιας Αρχής, iii) τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, iv) τους τυχόν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1/3/2020 έως 20/3/2020, μέσω του σχετικού εντύπου στη σχετική πλατφόρμα στο ΕΡΓΑΝΗ.

Στην περίπτωση β) πρέπει να δηλώσουν την i) την αναστολή της κύριας επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, ii) τους εργαζόμενους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας τελούν σε αναστολή, iii) τους τυχόν εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει λυθεί από 1/3/2020 έως 20/3/2020, μέσω του σχετικού εντύπου στο ΕΡΓΑΝΗ.

Οι υπόχρεοι εργοδότες υποχρεούνται να γνωστοποιήσουν τις υπεύθυνες δηλώσεις τους στους παραπάνω εργαζόμενους, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο.

5. Δυνατότητα λειτουργίας επιχειρήσεων με προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας, βάσει [ΠΝΠ 68/20.3.2020](#) και της [Δήλωσης του Υπουργού Εργασίας στις 20/3/2020](#).

Ο εργοδότης δύναται να ορίζει προσωπικό ασφαλούς λειτουργίας της επιχείρησης και να απασχολήσει κάθε εργαζόμενο κατ' ελάχιστο δύο (2) εβδομάδες με περίοδο αναφοράς τον μήνα, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, ενώ αυτός ο τρόπος οργάνωσης της εργασίας μπορεί να γίνεται ανά εβδομάδα. Έχει, δε, την υποχρέωση να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την έναρξη εφαρμογής μέτρου, **το οποίο έχει ανώτατο όριο δυνατότητας εφαρμογής τους 6 μήνες.** *En αναμονή ΥΑ.*

6. Δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού σε επιχειρήσεις εντός του ιδίου ομίλου, βάσει [ΠΝΠ 68/20.3.2020](#) και της [Δήλωσης του Υπουργού Εργασίας στις 20/3/2020](#).

Ο εργοδότης του οποίου η επιχειρηματική δραστηριότητα πλήττεται σημαντικά ή τελεί υπό απαγόρευση της επιχειρηματικής δραστηριότητάς του, δύναται να μεταφέρει προσωπικό από επιχείρηση του ομίλου σε επιχείρηση του ιδίου ομίλου, κατόπιν σχετικής μεταξύ τους συμφωνίας. Έχει, δε την υποχρέωση να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που απασχολούνταν πριν τη μεταφορά. *En αναμονή ΚΥΑ Οικονομικών και Εργασίας.*

7. Αναστολή της απαγόρευσης πολιτικής επιστράτευσης και κάθε μορφής επίταξης κατά τη διάρκεια απεργίας, μέχρι τις 30/3/2020, [βάσει ΠΝΠ 68/20.3.2020](#).

8. Αναθεώρηση πλαισίου για ιατρούς εργασίας, [βάσει ΠΝΠ 68/20.3.2020](#). Πλέον, διευρύνεται ο κατάλογος όσων μπορούν να ασκήσουν την ιατρική της εργασίας, και σε ιατρούς οποιασδήποτε ειδικότητας έχουν εκτελέσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις πριν τις 15/5/2009 και στους ιατρούς χωρίς ειδικότητα οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχειρήσεις 7 συνεχή έτη μέχρι και τις 15/5/2009. Οι παραπάνω μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας σε όλες τις περιφέρειες ιατρικών συλλόγων της χώρας, χωρίς άδεια των συλλόγων αυτών.

9. Δυνατότητα καταβολής Δώρου Πάσχα, [βάσει της Δήλωσης του Υπουργού Εργασίας στις 20/3/2020](#) από τις επιχειρήσεις οι οποίες λειτουργούν και πλήττονται, και των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία τους ή λειτουργούν κανονικά, στους εργαζόμενους τους, το καλοκαίρι μαζί με το επίδομα αδείας, χωρίς αυτό να επιφέρει κυρώσεις. *Εν αναμονή νομοθετικής ρύθμισης.*

10. Αναστολή υποχρέωσης εργοδότη για καταχώρηση στο ΕΡΓΑΝΗ κάθε αλλαγής / τροποποίησης ωραρίου, υπερωρίας, νόμιμης υπερωρίας ή οργάνωσης χρόνου εργασίας εργαζομένων μέχρι τις 10/4/2020, [βάσει της ΠΝΠ 55/11.3.2020](#). *Με ΚΥΑ Οικονομικών και Εργασίας μπορεί να παραταθεί το μέτρο.*

Για όσο χρόνο εφαρμόζεται το μέτρο, ο εργοδότης θα γνωστοποιήσει συγκεντρωτικά τα παραπάνω στοιχεία το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα. *Εν αναμονή ΥΑ.*

11. Δυνατότητα εξ αποστάσεως εργασίας στον εργαζόμενο, σύμφωνα με ότι τα οριζόμενα στην ατομική σύμβαση εργασίας, μέχρι τις 10/4/2020, [βάσει της ΠΝΠ 55/11.3.2020](#) και της [ΥΑ 12339/404/12.3.2020](#). *Με ΚΥΑ Οικονομικών και Εργασίας μπορεί να παραταθεί το μέτρο.*

Η κυριότερη μορφή εξ αποστάσεως εργασίας είναι η τηλεργασία, όπου είναι εφικτή, αποτελεί διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη προκειμένου να ρυθμίζει όλα τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της επιχείρησής του.

A.2 Φορολογικά/Οικονομικά

12. Απαλλαγή από τον Φ.Π.Α. για τα αγαθά και τις υπηρεσίες που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο σύμβασης δωρεάς με το Δημόσιο, [βάσει Δελτίου Τύπου του Υπ. Οικονομικών στις 23/03/2020](#)

-
13. Παράταση υποβολής βεβαιωμένων οφειλών ΦΠΑ και αναστολή είσπραξης βεβαιωμένων και ληξιπρόθεσμων οφειλών ΦΠΑ, έως 31/08/2020, βάσει της [ΥΑ/ 1054/ 21.03.2020](#)
14. Παράταση καταβολής και αναστολή εισπράξεων βεβαιωμένων και ληξιπρόθεσμων οφειλών, έως 31.08.2020, βάσει της [ΥΑ/ 1053/ 21.03.2020](#)
15. Παρέχονται ψηφιακές διευκολύνσεις στα τελωνεία για την επιτάχυνση του τελωνισμού και τη διευκόλυνση του εμπορίου, [βάσει Δελτίου Τύπου της ΑΑΔΕ στις 20/03/2020](#)
16. Μείωση στο 6%, από 24%, του ΦΠΑ σε προϊόντα που είναι απαραίτητα για την προστασία από τον κορονοϊό και την αποφυγή της μετάδοσής του, [βάσει ΠΝΠ 68/20.03.2020](#)
17. Δυνατότητα άμεσης επιστροφής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων ή φόρου προστιθέμενης αξίας φυσικών προσώπων ή νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων, σε εκκρεμείς κατά την 20/3/2020 υποθέσεις ελέγχου εφόσον το συνολικό αιτηθέν ποσό των εκκρεμών αιτήσεων ανέρχεται μέχρι του ύψους των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ, ανά φορολογία και ανά δικαιούχο, [βάσει ΠΝΠ 68/20.03.2020](#)
18. Δυνατότητα υποβολής με ηλεκτρονικό τρόπο και μέσω αυθεντικοποίησης με κωδικούς taxisnet της αίτησης, της υπεύθυνης δήλωσης, της εξουσιοδότησης και των ηλεκτρονικών αιτήσεων στα ΚΕΠ [βάσει ΠΝΠ 68/20.03.2020](#)
19. Απαλλαγή από τον Ε.Ν.Φ.Ι.Α ακινήτων που χρησιμοποιούνται για σκοπούς δημόσιας υγείας, [βάσει της υπ' αριθμόν 2032/19.03.2020 εγκυκλίου της ΑΑΔΕ](#)
20. Έναρξη ισχύος των νέων αντικειμενικών αξιών από το 2021, [βάσει της Δήλωσης του Υπ. Οικονομικών στις 17/03/2020](#). *En αναμονή ΥΑ Οικονομικών.*
21. Για τις συνεπείς επιχειρήσεις οι τράπεζες αναστέλλουν, έως τον Σεπτέμβριο, τις πληρωμές χρεολυσίων [βάσει της Δήλωσης του Υπ. Οικονομικών στις 17/03/2020](#)
22. Αναστολή πληρωμής ΦΠΑ, πληρωτέου τέλος Μαρτίου, και για 4 μήνες, σε κλάδους και περιοχές όπου διακόπτεται η οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης, [βάσει της ΠΝΠ 55/11.3.2020](#)

23. Αναστολή πληρωμής βεβαιωμένων οφειλών προς τις ΔΟΥ, καθώς επίσης και των δόσεων ρυθμίσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών, πληρωτέων τέλος Μαρτίου, και για 4 μήνες, σε κλάδους και περιοχές όπου διακόπτεται η οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης, [βάσει της ΠΝΠ 55/11.3.2020](#)

B. Μέτρα για τους εργαζόμενους

1. Θέσπιση ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας, βάσει της [ΠΝΠ 64/14.3.2020](#), και βάσει της [ΥΑ 12997/231/ 23.3.2020](#) (ανάρτηση σχετικού εντύπου), σε επιχειρήσεις – εργοδότες, των οποίων η λειτουργία έχει προσωρινά απαγορευθεί λόγω των έκτακτων μέτρων, συμπεριλαμβανομένων μέτρων οικονομικής στήριξης, αποζημίωσης ειδικού σκοπού, ασφαλιστικής κάλυψης, έκτακτων επιδομάτων και επιταγών κατάρτισης.

Τα μέτρα στήριξης αφορούν εργαζόμενους, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, των οποίων έχει ανασταλεί η σύμβαση εργασίας τους, και εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας έχει λυθεί από 1/3/2020 έως και 20/3/2020.

Οι παραπάνω εργαζόμενοι πρέπει να υποβάλλουν τα απαραίτητα έγγραφα στη σχετική ηλεκτρονική πλατφόρμα στο ΕΡΓΑΝΗ μέχρι τις 30/3/2020.

2. Απαγόρευση απολύσεων, βάσει [ΠΝΠ 68/20.3.2020](#) και της [Δήλωσης του Υπουργού Εργασίας στις 20/3/2020](#), από τις επιχειρήσεις – εργοδότες που βρίσκονται σε αναστολή της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας, κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, και για όσο χρονικό διάστημα διαρκούν τα έκτακτα μέτρα, με έναρξη ισχύος την 18^η Μαρτίου. Αν πραγματοποιηθούν μέσα στο διάστημα αυτό, οι καταγγελίες αυτές είναι άκυρες.

3. Δικαίωμα αποζημίωσης ειδικού σκοπού, €800, με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη, βάσει [ΠΝΠ 68/20.3.2020](#), της [Δήλωσης του Υπουργού Εργασίας στις 20/3/2020](#), και της [ΥΑ 12997/231/ 23.3.2020](#), υπολογιζόμενη επί του ονομαστικών τους μισθών, στους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας τελεί σε αναστολή μέχρι τις 30/4/2020, είτε έχει λυθεί η σύμβαση εργασίας τους από 1/3/2020 έως 20/3/2020.

Οι συμβάσεις εργασίας σε αναστολή δηλώνονται από τον εργοδότη στο ΕΡΓΑΝΗ - με υπεύθυνη δήλωση – ειδάλως αποκλείονται από μέτρα αναστολής οφειλών, δόσεων

ή ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής και κάθε είδους βεβαιωμένων οφειλών προς το Δημόσιο – και αυθημερόν στον εργαζόμενο.

Στη συνέχεια, οι εργαζόμενοι υποβάλλουν την υπεύθυνη δήλωση και τα προσωπικά τους στοιχεία σε ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα που ανοίγει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, μέχρι τις 31/3/2020.

4. Δυνατότητα χορήγησης άδειας ειδικού σκοπού – σύνολο 15 ημερών η οποία μπορεί να δοθεί και τμηματικά - σε εργαζόμενους γονείς με τέκνα μέχρι 15 ετών, βάσει της [ΠΝΠ 55/11/3/2020](#) και της [ΥΑ 12339/404/12.3.2020](#) μέχρι τις 10/4/2020, και σε κάθε περίπτωση μέχρι τις 15/4/2020.

Η διάρκεια της άδειας είναι κατ' ελάχιστον 3 ημέρες με την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κάνει χρήση 1 ημέρας από την κανονική του άδεια για κάθε 3 ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού, στο πλαίσιο της τριμερούς συμμετοχής στο έκτακτο και προσωρινό αυτό μέτρο (2/3 κάλυψη από εργοδότη και 1/3 από τακτικό προϋπολογισμό). Διευθετήσεις ανάλογα με το ποιος γονέας εργάζεται στον ιδιωτικό/ δημόσιο τομέα / είναι ελεύθερος επαγγελματίας / μονογονεϊκή οικογένεια / διαζευγμένος. *Με ΚΥΑ Οικονομικών και Εργασίας μπορεί να παραταθεί το μέτρο.*

5. Υποχρέωση εργοδότη να αποδεχθεί την αποχή από τα εργασιακά τους καθήκοντα των εργαζομένων που οι ίδιοι ή οι οικείοι τους παρουσιάζουν την περιπτώσιολογία συμπτωμάτων σύμφωνα με τον ΕΟΔΥ, καθώς και των εγκύων, βάσει της [ΥΑ 12339/404/12.3.2020](#).

Ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει στο διάστημα παραμονής των εργαζομένων αυτών στο σπίτι το σύνολο των αποδοχών τους, εκτός αν η επιχείρηση έχει αναστείλει τη λειτουργία της κατόπιν κρατικής εντολής.

6. Υποχρέωση απομάκρυνσης εργαζομένων που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, όπως εξειδικεύονται κάθε φορά από τον ΕΟΔΥ, των οποίων η κατάσταση της υγείας ενδέχεται να τεθεί σε κίνδυνο, βάσει της [ΥΑ 12339/404/12.3.2020](#).

7. Μείωση μισθώματος επαγγελματικών μισθώσεων και μισθώσεων κύριας κατοικίας, βάσει της [ΠΝΠ 68/ 20.3.2020](#).

Οι μισθωτοί στους οποίους έχει παραχωρηθεί έναντι μισθώματος η χρήση πράγματος, κινητού ή ακινήτου, ή και των δύο μαζί, που προορίζεται αποκλειστικά για επαγγελματική χρήση, στο πλαίσιο χρηματοδοτικής μίσθωσης, και αφορά σε

επιχειρήσεις για τις οποίες έχουν ληφθεί ειδικά και έκτακτα μέτρα περί αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας, **απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος για τους μήνες Μάρτιο και Απρίλιο 2020.**

Η μερική μη καταβολή του μισθώματος του πρώτου εδαφίου δεν γεννά δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης εις βάρος του μισθωτή ούτε οποιαδήποτε άλλη αστική αξίωση.

Επιπλέον, ανακοινώθηκε περαιτέρω δέσμη μέτρων από τους υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας και Ανάπτυξης που θα εξειδικευτούν την ερχόμενη εβδομάδα (μπορείτε να τις δείτε [εδώ](#), [εδώ](#) και [εδώ](#)).

Έκτακτα μέτρα ενίσχυσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο

- [Απόφαση του Eurogroup για χαλάρωση των δημοσιονομικών κανόνων στο πλαίσιο του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης](#)
- Coronavirus Crisis Investment Initiative (CRII) – Η Επιτροπή προτείνει αλλαγή των κανόνων αξιοποίησης των διαρθρωτικών ταμείων:
 - [Τεχνικό Briefing από Gert Jan Koopman, Γενικό Διευθυντή της DG Budget, Ευρωπαϊκή Επιτροπή](#)
 - [Κοινή Επιστολή από τους Επιτρόπους Συνοχής και Μεταρρυθμίσεων, Elisa Ferreira και Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων, Nicolas Schmidt προς την ελληνική κυβέρνηση](#)
 - [Πρόταση νόμου για αλλαγή των υπαρχόντων κανονισμών](#)
- [Νέο πρόγραμμα ποσοτικής χαλάρωσης από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα για την αντιμετώπιση της πανδημίας](#)
- [Οι υπουργοί οικονομικών χαλαρώνουν περαιτέρω το δημοσιονομικό πλαίσιο της ΕΕ μέσω της ενεργοποίησης της γενικής ρήτρας διαφυγής που προβλέπεται στο Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης.](#)

Ενέργειες και δράσεις ΣΕΒ

- [Πρακτικός οδηγός για τη συνέχιση της επιχειρηματικής λειτουργίας υπό το καθεστώς της κρίσης του κορονοϊού COVID-19 - 23/03/2020](#)
- Δήλωση Προέδρου ΣΕΒ, Θεόδωρου Φέσσα: [“Η δέσμευση του Πρωθυπουργού, αλλά και των ηγετών της Ε.Ε., ότι θα κάνουν ό,τι χρειάζεται για να](#)

αντιμετωπιστούν οι κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις της κρίσης, είναι και δική μας δέσμευση". - 18/03/2020

- [Πρακτικός οδηγός εφαρμογής τηλεργασίας και Q&A](#) - 17/03/2020
- [Ανακοίνωση Κοινωνικών Εταίρων για τον κορονοϊό COVID-19: Στήριξη επιχειρήσεων και εργαζομένων](#) - 6/03/2020

Χρήσιμες πληροφορίες

- [Χάρτης καταγραφής της εξέλιξης της πανδημίας](#) – 23/03/2020
- [Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας – latest news coronavirus pandemic](#) – 23/03/2020
- [OECD COVID-19 website](#) - 23/03/2020
- [BBC updated coronavirus pandemic](#) – 23/03/2020
- [CNN coronavirus live updates](#) – 23/03/2020
- [Οδηγίες του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας για τον COVID-19](#) - 20/03/03
- [Συστάσεις του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης για την ασφαλή πρόσβαση στο διαδίκτυο](#) – 20/03/2020
- [Οδηγίες προστασίας από το Υπουργείο Υγείας για τον COVID-19](#) – 20/03/2020
- [Οδηγίες του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας για το νέο κορονοϊό COVID-19](#) – 19/03/2020
- [Ερωτήσεις και απαντήσεις του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας για το νέο κορονοϊό COVID-19](#) - 19/03/2020
- [Προληπτικά μέτρα Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τον COVID-19](#) - 19/03/2020
- [Statement of the European Social Partners ETUC, BusinessEurope, CEEP, SMEUnited on the COVID-19 emergency](#) -16/03/2020
- [Οδηγίες Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης για την υπεύθυνη χρήση των τηλεπικοινωνιακών δικτύων και υπηρεσιών](#) - 16/03/2020

Ο ΣΕΒ θα αναρτά, επίσης, στην ιστοσελίδα του όλους τους πρακτικούς οδηγούς και χρήσιμες οδηγίες σχετικά με την αντιμετώπιση της κρίσης που εκδίδουν οι σύνδεσμοι και οι επιχειρήσεις μέλη του.

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 10557 Αθήνα

T: +30 211 5006 000 | E: info@sev.org.gr | W: www.sev.org.gr

